

广东冠粤路桥有限公司	
收 文 章	
2006 -07- 18	
收文	号: 2006. 254

中共广东省交通集团有限公司委员会文件

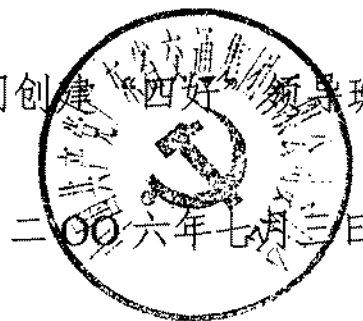
粤交集党委[2006]25 号

关于印发广东省交通集团有限公司 创建“四好”领导班子考核办法的通知

直属各单位:

现将《广东省交通集团有限公司创建“四好”领导班子考核办法》印发给你们, 请认真组织学习、领会, 并在 8 月 30 日前开展好自查、自评工作, 集团将于 9 月初开始对有关单位进行抽检。

附件: 广东省交通集团有限公司创建“四好”领导班子考核办法



抄送: 省国资委党委

广东省交通集团有限公司综合事务部

2006 年 7 月 5 日印发

广东省交通集团有限公司

创建“四好”领导班子考核办法

为加强集团各级领导班子建设，提高领导班子的整体素质，适应现代企业管理和我省交通跨越式发展需要，实现企业做大做强的目标，根据中共中央组织部、国务院国资委党委《关于印发〈关于在国有企业开展“四好”领导班子创建活动的意见〉的通知》和省委组织部、省国资委的要求以及省交通集团《关于印发广东省交通集团有限公司开展“四好”领导班子创建活动的实施意见的通知》的有关规定，特制订本考核办法。

第一条 考核范围。本办法适用于集团下属二级企业领导班子。

第二条 考核目的。以建设“政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好”的领导班子为目标，全面推进各级领导班子自身建设，切实提升国有企业的核心竞争力。

第三条 考核原则。一是定性定量结合的原则。既有定性评价，又有定量评价，两者相辅相成，互为补充；二是上下结合的原则。集团考核评价，各企业领导班子自检自评和群众评议三者结合，各占权重；三是不重复考核的原则，尽可能参考现有的集团对各企业领导班子的各种考核评价结果，避免重复考核。四是持续改进，动态创建的原则。通过考核，各企业在分析班子建设现状的基础上，研究存在的问题，确定下一阶段“四好”领导班子创建的努力方向。

第四条 考核指标和分值。考核指标分为政治素质、经营业绩、

团结协作和作风形象四个方面，总分为 100 分。具体指标和分值详见附表。

第五条 对以下几个方面实行考核否决标准：

- （一）发生重大安全、综合治理责任事故的；
- （二）发生由于班子责任引起重大群体上访事件的；
- （三）企业领导班子成员在考核期内受到党纪、政纪处分的；
- （四）未完成年度经营业绩指标的；
- （五）计划生育或其他原因被上级考核部门一票否决的。

第六条 考核评价程序

（一）自评。各单位领导班子对照“四好”领导班子创建标准和考核办法，认真检查、总结创建活动开展情况，取得的成效和存在的不足，上报自评结果和总结材料。

（二）考核评价。集团成立考核领导小组，依据“四好”领导班子考核办法，对单位创建活动进行全面考核评价。考核采取听、看、查、谈、评等方式，听取各单位创建活动工作汇报，查看相关记录、资料，同干部、员工座谈，广泛了解领导班子建设情况，综合形成评价结果和意见。

（三）将评价结果和意见向被考评单位反馈，被考评单位在此基础上，结合自查存在的不足，提出下一阶段创建的目标、计划和措施。

（四）集团原则上每 2 年考核一次。

第七条 考核结果的应用

考核的结果分为达标和不达标两种。考核结果将作为领导班子的

奖惩、班子成员的提拔使用和单位、个人评先的重要依据。

第八条 境外企业参照以上办法与境内企业同步考核,但有些内容区别对待。

第九条 本考核办法将根据集团发展和创建活动的需要,不断调整完善。

附件:创建“四好”领导班子考核评分表

二〇〇六年五月三十日

省交通集团有限公司

创建“四好”领导班子考核评分表

		项目	考评内容	标准分	考评标准	自评分	实得分
考核小组评价 (90分)	政治素质好 (20分)	1. 党性修养 (8分)	1) 具有坚定的马克思主义理想信念, 努力实践“三个代表”, 树立和落实科学发展观, 政治上、思想上、行动上与党中央保持高度一致, 坚决贯彻执行上级的各项指示, 积极参与各项政治活动	3	达到以上要求的: 3分 达不到要求的: 0分		
			2) 高度重视党的先进性建设, 成为党的先进性建设的表率 and 推动者	3	达到以上要求的: 3分 达不到要求的: 0分		
			3) 树立大局意识和责任意识, 做到局部利益服从整体利益, 眼前利益服从长远利益	2	坚决执行上级指示, 顾全大局: 2分; 出现为求单位局部、眼前利益不顾集团整体、长远利益现象的: 0分		
		2. 学习 (5分)	4) 中心组理论学习全年不少于4次, 到课率不低于80%	3	中心组理论学习每少一次, 扣1分; 到课率每低于80%, 扣1分/次; 扣完为止		
			5) 建设学习型班子, 安排并实施学习、培训计划, 领导班子积极参加各类政治和业务学习、培训	2	班子成员参加各类继续教育和培训占班子总数90%以上: 2分; 80—89%: 1分; 低于80%: 0分		
		3. 党组织建设 (7分)	6) 党组织机构健全, 活动正常, 党务干部配备到位 (有党组织或党务工作机构的都要配备专或兼职干部), 党务干部与业务干部待遇同等	3	达到以上要求的: 3分 达不到要求的: 0分		
			7) 围绕企业实际, 党建工作富有特色, 所在单位党委被评为“三好”基层党组织	2	被评为“三好”基层党组织的: 2分; 未被评为“三好”基层党组织的: 1分		
			8) 重视工会、共青团工作, 群团组织发挥积极作用	2	工会、共青团工作列入党委工作计划: 1分; 工会、共青团活动开展正常		

	经营业绩好 (25分)	1.经营成绩(20分)	9) 完成集团下达的各项工作任务,确保国有资产保值增值	20	按照集团的经营考核办法,年经营业绩被评为优:20分,良:15分,中:10分,未完成集团下达的任务实行考核否决		
		2.管理成效(5分)	10) 组织架构规范,各项管理制度健全,执行到位。	5	管理组织架构设置不规范的,扣1分;管理制度建设情况(健全,执行到位:4分;制度健全,执行不到位:2分;制度不健全,执行不到位:0分)		
	团结协作好 (18分)	1.民主集中制贯彻情况(4分)	11) 坚决贯彻执行民主集中制,“三重一大”(重大决策、重要干部任免、重要项目安排和大额度资金的使用)事项坚持集体讨论决策	4	建立健全各项议事、决策机制:2分,无:0分;完善并严格执行决策程序:2分,做得不好:0分		
		2.班子沟通协调情况(8分)	12) 按照程序和要求召开民主生活会,班子成员之间认真开展批评与自我批评	4	坚持民主生活会制度:2分,不坚持:0分;班子成员间开展批评与自我批评:2分,无开展:0分		
			13) 班子讲团结,正职善于协调,做好表率,副职积极配合,形成合力	4	根据群众谈话和平时群众投票的结果;检查班子团结情况(团结:4分;一般2分;不团结:0分)		
		3.民主管理、民主监督情况(6分)	14) 厂务公开组织、制度健全,执行到位	3	查厂务公开组织、制度建设情况(健全:2分;不健全:0分),走访群众,检查厂务公开执行情况(执行到位:1分;不到位:0分)		
			15) 发挥职代会民主管理、民主监督职能	3	达到要求的:3分 达不到要求的:0分		
	作风	1.党群、干群关系(8分)	16) 深入基层调查研究,掌握基层情况,解决职工群众最关心的问题	3	有为基层群众解决实际问题的:2分;没有:0分		
			17) 树立和践行社会主义荣辱观,做“八荣八耻”的表率,班子作风正派,群众认可度高	2	查职代会评议结果(班子成员平均得分85分以上:2分;80—84分:1.5分;70—79分:1分;低于70分:0分)		

形象好 (18分)		18) 关心困难员工和企业离退休人员的生活, 开展送温暖活动	3	有开展送温暖活动: 2分, 无: 0分		
	2.廉政建设(10分)	19) 认真落实党风廉政建设责任制和领导干部廉洁自律规定, 坚持严格要求, 严格监督, 严格管理	5	签定责任书, 无违法违纪现象: 5分; 出现违法违纪现象: 实行考核否决		
		20) 群众对班子和成员党风廉政建设和廉洁自律状况评价	5	查群众对领导班子廉政考核的评议结果, 班子成员 100%A级: 5分, 90%以上 A级: 4分, 80%以上 B级: 3分, 70%以上 B级: 2分, 69%以下 B级: 0分		
创建活动 开展情况 (9分)	1、开展创建情况 (2分)	21) 重视并认真开展“四好”领导班子的创建活动	2	有创建方案、机构、步骤和措施: 2分, 无一项扣1分,扣完为止		
	2. 解决的问题 (3分)	22) 通过创建活动, 查找存在的问题, 并认真落实整改	3	有主动查找问题, 整改措施有实效: 2分, 查找问题不到位, 整改措施浮于表面: 0分		
	3、创建活动“自选动作”(4分)	23) 围绕企业和班子建设国际, 创建活动“自选动作”特色鲜明, 成效显著	4	“自选动作”富有创意, 有效推动创建活动开展: 3分; “自选动作”结合实际, 具有一定作用: 1分; 没有开展“自选动作”: 0分		
集团领导评价 (10分)						