

二、女工委研究并制订实施计划。

广东冠粤路桥有限公司		
收 文 章		
2006	- 02 -	27
2 收文号: 2006.52		

广东省交通集团有限公司工会文件

粤交集工[2006]6号

转发关于开展 2006 年度全省工会女职工工作 “品牌服务”百分赛活动的通知

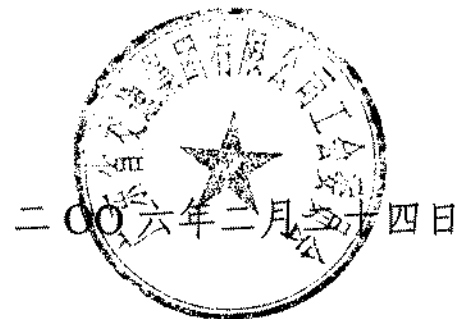
直属各单位工会女职工委员会:

现将省工会女职工委员会《关于开展 2006 年度全省工会女职工工作“品牌服务”百分赛活动的通知》(粤工女委[2006]1号)转发给你们。并提出如下意见,请认真遵照执行。

一、各单位工会女职工组织要按照粤工女委[2006]1号要求,参照活动标准,结合实际制定活动方案,并组织开展竞赛活动,力求做到有部署、有措施、有行动、有效果。通过竞赛,开创工会女职工组织建设新局面,促进女职工工作整体水平的提高。

二、各参赛单位要在9月底前，按照省工会女职工委员会的《女职工工作“品牌服务”百分赛活动评分标准》进行自评，做好总结、推荐、申报工作。集团工会女职委计划在10月份组织抽查，并审定推荐参赛单位参加省工会女职工委员会的评选表彰活动。

附件：粤工女委[2006]1号



广东省交通集团有限公司综合事务部

2006年2月24日印发

广东省工会女职工委员会

粤工女委[2006]1号

关于开展 2006 年度全省工会女职工工作 “品牌服务”百分赛活动的通知

各地级以上市工会女职工委员会，各省级产业工会、省直机关工会、中央驻穗单位和省属集团公司工会女职工委员会：

为进一步加强全省工会女职工组织建设，提高各级工会女职工工作整体水平，促进女职工工作再上一个新台阶，省工会女职工委员会决定，2006年在全省工会女职工组织开展工会女职工工作“品牌服务”百分赛活动。现就此项竞赛活动有关事项通知如下：

一、竞赛活动内容

根据省总十一届二次全委会议精神和省工会女职工委员会四届二次全委会议上部署的2006年工作任务，2006年广东省工会女职工工作“品牌服务”百分赛活动重点围绕以下三项内容开展：

(一) 实现两个突破：(1)基层工会女职工组织建设上有较大的

突破。要求认真执行全总《工会女职工委员会工作条例》、《广东省工会女职工委员会工作条例》，在工会女职工组织工作机构设置、人员配备、干部职级等方面符合两个工作条例的要求，并挂有工会女职工委员会的牌；当年新建的基层工会符合条件的要同时建立女职工委员会，组建率要求达到90%以上。2006年底以前，基层工会女职工组织的组建率要求达到70%以上；其次，要求各地级以上市、省级产业工会女职工委员会当年举办一期以上工会女职工工作干部培训班。(2)女职工安康互助保障计划参保人数有较大的突破。配合广东省政府提出的解决职工看病难的问题，动员和发动更多的女职工（包括外来女职工）参加女职工安康互助保障计划。要求女会员70万人以上的市，新参保人数增长率为女会员数的3%；女会员10万人以上的市，新参保人数增长率为5%；女会员10万人以下的市、产业新参保人数增长率为6%。同时，要求2005年以前参保到期的女职工续保率达到70%以上。

(二) 深化维护女职工权益行动。要求积极参与女职工劳动就业、劳动保护、生育保险等有关女职工合法权益和特殊利益方面的地方性法律法规的制定、修改和完善工作；积极参与平等协商、签订集体合同工作；积极参与涉及女职工合法权益方面的劳动争议调解工作，在涉及女职工特殊权益重大侵权案件处理中切实发挥女职工组织的作用；在维护女职工的民主决策、民主参与、民主监督权利工作中，有部署、有措施、有检查。

(三) 实施三项工程。(1)实施“女职工建功立业工程”。通过贯彻落实省工会女职工委员会《关于实施“女职工建功立业工程”的意见》的精神，结合实际，制定方案，进一步推动基层工会女职工组织广泛开展争当“女职工建功立业标兵”、争创“女

职工建功立业示范岗”活动，并建立规范的表彰机制。另外，鼓励有条件的市、产业，结合本市、本产业的实际，当年开展1-2项有一定规模，有一定影响力的女职工岗位练兵、技能竞赛活动。(2)实施“女职工素质提升工程”。通过贯彻落实省工会女职工委员会《关于实施“女职工素质提升工程”的意见》的精神，结合实际，制定方案，确定工作目标和工作方式，充分利用“女职工周末（业余）学校”等载体，推动女职工素质教育实现制度化和规范化。(3)实施“女职工爱心帮扶工程”。要求建立特困女职工档案，全面掌握困难女职工和单亲困难女职工的基本情况，依托工会帮扶中心，积极协助地方政府和企业行政，落实有效措施，切实解决困难女职工的生产生活困难。

二、竞赛活动形式

竞赛活动在全省各级工会女职工组织开展，以量化考核的方式分级进行。地级以上市、省级产业工会女职工委员会按照“2006年度广东省工会女职工工作‘品牌服务’百分赛活动评分表”内设定的评分标准开展竞赛、考核。各县（区）、基层工会按照各市、产业制定的竞赛方案和评分标准开展竞赛、考核，年终按省下达的表彰指标推荐，由省里统一表彰。省直机关、中央驻穗单位工会女职工委员会可结合本行业和本单位的实际，参照省里的标准制定方案，组织参加这项竞赛活动。

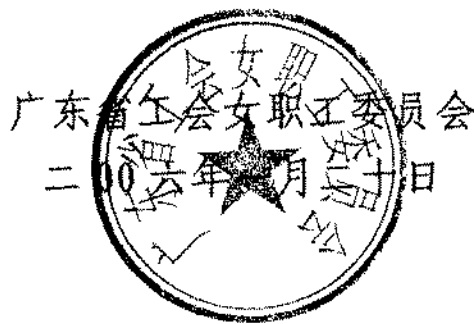
三、竞赛评比表彰

省工会女职工委员会将于2006年第四季度将表彰名额和推荐办法通知各地各产业，按照女职工工作“品牌服务”百分赛活动评分标准经过自评、推荐、抽查，审定省先进单位和个人。在年末召开的省工会女职工委员会四届三次全委扩大会上进行表彰。各地各产业工会女职工委员会对所属各级工会女职工工

作先进单位和个人的表彰自行组织。

希望各地级以上市工会、省级产业工会、省直机关工会及省属集团公司工会女职工委员会认真重视开展“女职工工作品牌服务”百分赛活动，把它列入2006年女职工工作的总体规划，争取工会领导及各有关部门的重视和支持，严格按照各项竞赛标准做好组织发动工作，力求做到有部署、有措施、有行动、有效果。通过竞赛，开创全省工会女职工组织建设新局面，促进全省工会女职工工作整体水平有明显提高。

- 附：1、2006年度广东省工会女职工工作“品牌服务”百分赛活动评分表
2、2006年度广东省工会女职工工作“品牌服务”百分赛活动评分说明



2006 年度广东省工会 女职工工作“品牌服务”百分赛活动评分表

单位：

联系电话：

竞赛内容	评分标准	满分	自评分	
			单项分	总分
一、实现两个突破	<p>(一) 增强工会女职工组织建设有明显成效 (35 分)</p> <p>1、认真执行全总《工会女职工委员会工作条例》、《广东省工会女职工委员会工作条例》。各级工会女职工组织工作机构设置、人员配备符合全总和广东省《工会女职工委员会工作条例》的要求，挂有工会女职工委员会的牌子；(8 分)</p> <p>2、2006 年当年新建基层工会的女职工组织组建率达 90% 以上；2006 年底前，本级工会所属基层工会女职工组织的组建率达 70% 以上；(20 分)</p> <p>(当年组建率完成任务占 5 分；年底前基层工会女职工组织组建率完成任务占 15 分)</p> <p>3、市、产业工会女职工委员会举办 1 期以上工会女职工工作干部培训班；(5 分)</p> <p>4、依时上报本年度工作总结和未来工作计划及相关统计数据。(2 分)</p>	60 分		
	<p>(二) 女职工安康互助保障计划参保人数有明显增长 (25 分)</p> <p>1、以 2005 年省总报表统计的女会员人数为基数，达到 70 万女会员以上的市增长 3%，10 万以上的市增长 5%，10 万以下的市、产业增长 6%；(15 分) (完成任务 50% 占 10 分，每增加完成任务 10% 加 1 分，依次类推不封顶)</p> <p>2、2005 年以前参保到期的女职工续保率达 70% 以上。(10 分) (完成任务 50% 占 5 分，每增加 10% 加 1 分，依次类推不封顶)</p>			
二 深化维护女职工权益行动	<p>1、积极参与女职工劳动就业、劳动保护、生育保险等有关女职工合法权益和特殊利益方面的地方性法律法规的制定、修改和完善工作，并通过有效的维权机制监督各项法律法规的落实；(5 分)</p> <p>2、参与平等协商、签订集体合同工作，维护女职工的合法权益和特殊利益。参与面比上年有所增长；(5 分)</p> <p>3、参与涉及女职工合法权益方面的劳动争议调解工作，在涉及女职工特殊权益重大侵权案件处理中切实发挥女职工组织的作用；(3 分)</p> <p>4、维护女职工的民主决策、民主参与、民主监督权利，有部署、有措施、有检查。(2 分)</p>	15 分		

三、 实 施 三 项 工 程	<p>(一) 实施“女职工建功立业工程”(10分)</p> <p>1、根据省工会女职工委员会《关于实施“女职工建功立业工程”的意见》的精神,制定本市、产业“女职工建功立业工程”的实施方案,对此项工作有较强的指导性,本市、产业开展“女职工建功立业工程”有较高的普遍性;(5分)</p> <p>2、开展争当“女职工建功立业标兵”、“争创女职工建功立业示范岗”活动,建立规范的表彰机制。(5分)</p> <p>3、根据不同行业、不同职业女职工群体结构的特点,结合本市、本产业实际,当年开展了1-2项岗位练兵、技能竞赛活动;(加5分)</p>	25分 +5分		
	<p>(二)实施“女职工素质提升工程”(10分)</p> <p>1、根据省工会女职工委员会《关于实施“女职工素质提升工程”的意见》的精神,制定本市、产业“女职工素质提升工程”的实施方案,对此项工作有较强的指导性;(5分)</p> <p>2、结合实际,确定提升女职工素质的工作目标和工作方式,注重分类指导和可操作性,工作成效显著;(3分)</p> <p>3、“女职工周末(业余)学校”等工作载体有所发展并实现制度化和规范化。(2分)</p>			
	<p>(三)实施“女职工爱心帮扶工程”(5分)</p> <p>1、深入了解困难女职工的生活问题,对特困女职工建档立卡,实施动态化管理;(2分)</p> <p>2、全面掌握单亲困难女职工的基本情况,切实协助解决单亲困难女职工的生产生活问题;(2分)</p> <p>3、结合实际,落实措施,把帮助特困女职工工作纳入帮扶中心。(1分)</p>			
总分		100分 +加分		

说明:

1、此表涉及的“基层工会中女职工组织的组建率”数字,要与本市、产业工会当年上报省总的年度报表数字和百分比相一致。

2、上报评分结果的同时,要附上评分中涉及的具体数字和百分比所依据的文字说明。

关于广东省工会女职工工作 “品牌服务”百分赛活动评分表的说明

一、考核内容与评分标准

2006 年度广东省工会女职工工作“品牌服务”百分赛活动主要分三部分进行考核：

第一部分考核内容是实现两个突破，这是竞赛的主要部分，也是考核的重点，考核评分占 60 分。

第一个突破是：工会女职工组织建设上的突破。主要从以下两个方面来考核：

一是从工会女职工组织的组建率来考核。这个考评主要体现在竞赛内容一里面第一项的第 1、第 2 点，占 28 分，考核指标有 2 个：(1)当年新建的基层工会符合条件的要同时建立女职工委员会，组建率要求达到 90%以上，这个指标是根据全总《工会女职工委员会工作条例》和《广东省工会女职工委员会工作条例》中关于“企业、事业单位和机关工会中有女会员 10 名以上的应建立女职工委员会，不足 10 名的可以设女职工委员”的规定来确定的，各市、产业在自评的时候，要把这项工作量化，要将这个指标反映出来，要作具体文字说明；(2)以省总 2005 年报表统计的各市、产业基层工会数字为依据，2006 年底基层工会中建立女职工组织的组建率要达 70%以上。此项指标的评分为：当年组建率达标占 5 分， 累计组建率达标占 15 分。

二是从工会女职工组织的健全情况来考核。这个考评主要体现在竞赛内容一里面第一项的第1、第3点。设立这些考核项目，主要根据我省目前各级工会女职工组织机构和干部素质的现状来考虑的，有的单位连女职委的牌子都没有挂出来，人员也不到位，工作很难开展起来。因此，要求各级工会女职工组织按照全总《工会女职工委员会工作条例》、《广东省工会女职工委员会工作条例》的要求进行完善。

第二个突破是：女职工安康互助保障计划参保人数要有突破。这项考核占25分，主要用两个指标衡量：

一是以2005年省总报表统计的女会员人数为基数，达到70万女会员以上的市按增长3%考核（举例：比如女会员人数是70万人，按增长3%计算，就是要增加新投保人数21000人），10万以上的市按增长5%考核，10万以下的市、产业按增长6%考核。此项指标的评分为：完成任务50%占10分，每增长10%加1分；

二是2005年以前参保到期的女职工续保率要达到70%以上。

此项指标的评分为：完成任务50%占5分，每增长10%加1分。

第二个部分考核内容是“深化维护女职工权益行动”，考核评分占15分。

这项工作按常规工作进行考核，分四个评分项目，主要考核各市、产业参与和指导这四项工作的成效，虽然没有设立具体指标，但要求各市、产业要按项目内容进行考核，并在当年工作总结中对这项工作进行总结，要有具体做法。

第三个部分考核内容是“实施三项工程”，考核评分占25分。

第一实施“女职工建功立业工程”，这项设了三个评分项目，主要检查 2005 年各级工会女职工组织开展建功立业活动的情况。第一个项目主要考核开展这项工程的基础工作和基层开展的面，要用百分比说明；第二个项目主要考核开展这项工程的具体行动，以省工会女职工委员会下发的“关于实施‘女职工建功立业工程’的意见”中提出的“551”目标为考核条件（即：组织全省 50%以上的女职工参加各个层次的岗位练兵和职业技能竞赛活动；发动全省 50%以上的女职工为企业的发展提出技术创新和合理化建议；帮助全省参加竞赛的女职工实现 10%以上获得各个层次竞赛项目的名次。），这个项目考核时要有数字说明；第三个项目是加分项目，当年地级以上市、省级产业一级举办了有一定规模、影响面较大的岗位练兵、技术比武、技能竞赛等活动的给予 5 分加分。这项不是规定项目，各市、产业可根据自己的实际情况考虑。

第二实施“女职工素质提升工程”，这项设了三个评分项目，主要考核在贯彻落实省工会女职工委员会《关于实施“女职工素质提升工程”的意见》中所做的基础工作和所采取的具体措施，以及《意见》中所确定的任务实施情况。这项工作情况要在当年的工作总结中反映出来。

另外，对“女职工周末（业余）学校”等工作的考核，主要是针对在女职工尤其是外来女工中开展素质提升的各项培训计划正常化、制度化情况的考核。这项考核要有数字说明（如，利用了哪种形式和工作载体对女职工进行素质提升教育，受教育的女职工数是多少？）

第三实施“女职工爱心帮扶工程”。这项工作按常规工作进行考核，省总工会女职工部将不定期的抽查特困女职工建档情

况和单亲困难女职工的救助情况，作为这个项目的考核参考。

二、考核办法与考核依据

1、考核对象。明年的百分赛活动在全省各级工会女职工组织开展，但考核将分级进行，省工会女职工委员会对地级以上的市、省级产业进行整体考核，各县（区）、基层工会的考核条件，由各市、产业参照省里的评分标准，结合各自的实际制定，自行考核，年终按照下达的表彰指标推荐，由省里统一表彰。

2 考核数据。评分内涉及的“基层工会中女职工组织的组建率数字，要与本市、产业工会当年上报省总的年度报表数字和百分比相一致”。这个主要是指第一项竞赛内容中的第一个评分项目“增强工会女职工组织建设有明显成效”第 2 小点，即：“当年新建基层工会中女职工委员会组建率达 90%以上”；“2006 年底前，基层工会中建立女职工组织的组建率达 70%以上”。这两个百分比要与各市、产业上报省总当年报表反映出来的新建基层工会数的数字和百分比相一致。

3、考核依据。上报评分表的同时，要附上评分中涉及的具体数字和计算百分比依据的文字说明。凡是评分表内涉及的考核数字和百分比，都要另外附上数字的来源、依据说明，如：女职工安康互助保障的续保率，你们市、产业达到了百分之几，依据是什么，续保人数有多少，这些都要附上文字说明，反映出来的数字要与省职工安康互助保障会的统计数字相一致。